



«سرمایه گذاری برای تولید»
(مقام معظم رهبری)

رییس/سرپرست محترم دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی
رییس محترم انستیتو پاستور ایران
رییس محترم صندوق رفاه دانشجویان
رییس محترم انستیتو آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

با سلام و احترام؛

به استناد ماده ۶۲ و تبصره (۱) ماده ۳۲ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیأت علمی و با توجه به بخش نامه شماره ۲۳۱۷۱۱ تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، میزان حقوق پایه، کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (مزایای رفاهی و انگیزه‌ای)، حق مسکن، حق تأهل و مبلغ کمک عایله‌مندی (اولاد) کارکنان قرارداد مشاغل کارگری (تبصره (۱) ماده ۳۲ آیین نامه) در سال ۱۴۰۴ به شرح زیر ابلاغ می‌شود:

لازم است نسبت به تمدید قرارداد کارکنان مذکور وفق مقررات و بر اساس قالب پیوست، از تاریخ ۱۴۰۴/۱/۱ اقدام لازم به عمل آید.

۱. حقوق پایه مبلغ ۱۰۳.۹۰۹.۶۸۰ (صدوسه میلیون و نهصدونه هزار و ششصدوهشتاد) ریال برای ۳۰ روز کارکرد، می‌باشد.

۲. کمک هزینه مسکن سال ۱۴۰۴ مبلغ ۹.۰۰۰.۰۰۰ (نه میلیون) ریال اعمال می‌شود.

۳. کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (مزایای رفاهی و انگیزه‌ای) ماهانه مبلغ ۲۲.۰۰۰.۰۰۰ (بیست و دو میلیون) ریال می‌باشد.

۴. مبلغ حق تأهل ماهانه مبلغ ۵.۰۰۰.۰۰۰ (پنج میلیون) ریال برای کارگران متأهل اعم از زن یا مرد از اول فروردین ماه سال ۱۴۰۴ قابل پرداخت می‌باشد.

۵. مبلغ کمک عایله‌مندی (اولاد) مبلغ ۱۰.۳۹۰.۹۶۸ (ده میلیون و سی صدونود هزار و نه صد و شصت و هشت) ریال به ازای هر فرزند مشمول می‌باشد.

۶. مبلغ مربوط به پایه سنوات (سنوات تجمیعی) با توجه به جدول موضوع ماده ۵ دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل برای تطبیق کارکنان در سال ۱۴۰۴ اعلامی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (پیوست بخش نامه فوق‌الذکر)، قابل پرداخت خواهد بود. مبنای محاسبه سنوات، از زمان انعقاد قرارداد مستقیم با مؤسسه می‌باشد.

۷. با توجه به ماده ۴۹ قانون کار، تمامی مؤسسات تابعه می‌بایست با هماهنگی ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، نسبت به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل قانون کار با امکان درج مدرک تحصیلی، شغل



«سرمایه گذاری برای تولید»
(مقام معظم رهبری)

مورد تصدی کارکنان و پرداخت مابه‌التفاوت حاصل از اجرای طرح یادشده از ابتدای سال ۱۴۰۴ اقدام نمایند.

۸. با اجرای این بخش‌نامه و طرح طبقه‌بندی مشاغل قانون کار، از ابتدای سال ۱۴۰۴ فقط اقلام مربوط به قانون کار قابل پرداخت بوده و درج اقلام دیگر با هر عنوان در قرارداد مجوز ندارد.
۹. پس از اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل قانون کار، رعایت بند ۵ بخش‌نامه شماره ۲۰۱/۸۷۳ د/تاریخ ۱۴۰۳/۹/۶ معاونت توسعه مدیریت و منابع (تصویر پیوست)، لازم‌الاجراست.
۱۰. با توجه به بند ۴ تصویب‌نامه شماره ۳۲۸۱/ت۶۳۹۵۳ هـ/تاریخ ۱۴۰۴/۱/۱۷ هیأت وزیران (تصویر پیوست)، رعایت تبصره ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری از سوی آن مؤسسه الزامی می‌باشد.

دکتر محمد رضا ظفرقندی

رونوشت:

✓ جناب آقای مهندس موهبتی معاون محترم توسعه مدیریت و منابع، برای آگاهی و اقدام لازم



«سرمایه گذاری برای تولید»
(مقام معظم رهبری)

رییس/سرپرست محترم دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی
رییس محترم انستیتو پاستور ایران
رییس محترم صندوق رفاه دانشجویان
رییس محترم انستیتو آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

با سلام و احترام؛

به استناد ماده ۶۲ و تبصره (۱) ماده ۳۲ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیأت علمی و با توجه به بخش نامه شماره ۲۳۱۷۱۱ تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، میزان حقوق پایه، کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (مزایای رفاهی و انگیزه‌ای)، حق مسکن، حق تأهل و مبلغ کمک عایله‌مندی (اولاد) کارکنان قرارداد مشاغل کارگری (تبصره (۱) ماده ۳۲ آیین نامه) در سال ۱۴۰۴ به شرح زیر ابلاغ می‌شود:

لازم است نسبت به تمدید قرارداد کارکنان مذکور وفق مقررات و بر اساس قالب پیوست، از تاریخ ۱۴۰۴/۱/۱ اقدام لازم به عمل آید.

۱. حقوق پایه مبلغ ۱۰۳.۹۰۹.۶۸۰ (صدوسه میلیون و نهصدونه هزار و ششصدوشتاد) ریال برای ۳۰ روز کارکرد، می‌باشد.

۲. کمک هزینه مسکن سال ۱۴۰۴ مبلغ ۹۰.۰۰۰.۰۰۰ (نه میلیون) ریال اعمال می‌شود.

۳. کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (مزایای رفاهی و انگیزه‌ای) ماهانه مبلغ ۲۲.۰۰۰.۰۰۰ (بیستودو میلیون) ریال می‌باشد.

۴. مبلغ حق تأهل ماهانه مبلغ ۵.۰۰۰.۰۰۰ (پنج میلیون) ریال برای کارگران متأهل اعم از زن یا مرد از اول فروردین ماه سال ۱۴۰۴ قابل پرداخت می‌باشد.

۵. مبلغ کمک عایله‌مندی (اولاد) مبلغ ۱۰.۳۹۰.۹۶۸ (ده میلیون و سیصدونود هزار و نهصدوشت و هشت) ریال به ازای هر فرزند مشمول می‌باشد.

۶. مبلغ مربوط به پایه سنوات (سنوات تجمیعی) با توجه به جدول موضوع ماده ۵ دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل برای تطبیق کارکنان در سال ۱۴۰۴ اعلامی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (پیوست بخش نامه فوق‌الذکر)، قابل پرداخت خواهد بود. مبنای محاسبه سنوات، از زمان انعقاد قرارداد مستقیم با مؤسسه می‌باشد.

۷. با توجه به ماده ۴۹ قانون کار، تمامی مؤسسات تابعه می‌بایست با هماهنگی ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، نسبت به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل قانون کار با امکان درج مدرک



«سرمایه گذاری برای تولید»
(مقام معظم رهبری)

تحصیلی، شغل مورد تصدی کارکنان و پرداخت مابه التفاوت حاصل از اجرای طرح یادشده از ابتدای سال ۱۴۰۴ اقدام نمایند.

۸. با اجرای این بخش نامه و طرح طبقه بندی مشاغل قانون کار، از ابتدای سال ۱۴۰۴ فقط اقلام مربوط به قانون کار قابل پرداخت بوده و درج اقلام دیگر با هر عنوان در قرارداد مجوز ندارد.
۹. پس از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل قانون کار، رعایت بند ۵ بخش نامه شماره ۲۰۱/۸۷۳/د تاریخ ۱۴۰۳/۹/۶ معاونت توسعه مدیریت و منابع (تصویر پیوست)، لازم الاجراست.
۱۰. با توجه به بند ۴ تصویب نامه شماره ۳۲۸۱/ت۶۳۹۵۳هـ تاریخ ۱۴۰۴/۱/۱۷ هیأت وزیران (تصویر پیوست)، رعایت تبصره ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری از سوی آن مؤسسه الزامی می باشد.

دکتر محمد رضا ظفرقندی